Одобрена

решением Думы

Новоуральского городского округа

от 27.08.2025 № 89

**КОНЦЕПЦИЯ**

**РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**В НОВОУРАЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ**

**НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА**

Новоуральск

2025 год

**1.** **ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ КОНЦЕПЦИИ**

Концепция разработана с учётом:

- целей и задач национального проекта «Молодежь и дети»;

- Федерального закона от 30 декабря 2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 20 марта 2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 года № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;

- Закона Свердловской области от 29 октября 2013 года № 113-ОЗ «О реализации молодежной политики на территории Свердловской области»;

- Решения Думы Новоуральского городского округа от 15 декабря 2021 года № 149 «Об утверждении «Стратегии социально-экономического развития Новоуральского городского округа до 2035 года».

**2. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Помимо снижения рождаемости в период 1988-2009 годов, которое напрямую повлияло на сокращение численности молодежи к 2025 году, значительное воздействие оказывает образовательная миграция. В настоящее время 22,6% выпускников 9-х классов общеобразовательных школ Новоуральского городского округа продолжают обучение за его пределами, а среди выпускников 11-х классов этот показатель составляет 94%.

Субъектами молодежной политики являются молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет. В Новоуральском городском округе наблюдается устойчивая численность молодежи. Наряду с этим отмечается низкая вовлеченность молодежи в общественную жизнь города: лишь около 10% молодежи участвуют в деятельности молодежных органов самоуправления, а количество реализованных молодежных инициатив составляет не более 10 проектов в год.

На муниципальном уровне реализация мероприятий в сфере молодежной политики обеспечивается МБУ «Детско-юношеский центр» НГО (далее – МБУ «ДЮЦ» НГО). Ежегодно в рамках муниципального задания МБУ «ДЮЦ» НГО реализуются мероприятия, направленные на:

- организацию досуга детей, подростков и молодежи – порядка 360 мероприятий ежегодно с охватом около 19,4 тыс. участников (в том числе летние игровые площадки в разных района города, крупные городские мероприятия – День памяти и скорби, День Военной присяги, День семьи, любви и верности и другие);

- профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков, молодежи - 110 мероприятий с охватом 5,8 тыс. человек (работа Интернет-Портала доверия «Как-быть.рф» и Телефона Доверия, проект «Безопасность жизни»);

- гражданское и патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, пропаганда семейных ценностей среди молодежи - 20 мероприятий, охват 7,6 тыс. участников (в том числе Всероссийские юношеские военно-патриотические спортивные игры «Атомная гвардия», военно-спортивная игра Зарница 2.0);

- развитие творческого, профессионального и интеллектуального потенциала молодежи - 12 мероприятий, охват 2,8 тыс. участников (городская шоу-игра «Тинейджер-Лидер», фестиваль «Джем-фест «На одной волне», Всероссийский детско-юношеский фестиваль авторской песни «Теплый декабрь», городской конкурс молодежных проектов «Банк молодежных инициатив»);

- вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, формирование здорового образа жизни - 35 мероприятий, охват 2000 человек (например, фестиваль волонтерского движения «Вместе мы сила», муниципальный этап Всероссийского соревнования «Кожаный мяч»).

***Низкая социальная активность ограничивает возможности реализации молодежной политики, снижает участие молодых людей в развитии территории и препятствует формированию устойчивого, инициативного молодежного сообщества.***

В Новоуральском городском округе функционируют клубы по месту жительства («Новые дети», «Орленок», «Малахит», «Дружба»), городские клубы («Альфа», «Уют», «Лабиринт»), Центр патриотического воспитания, военно-патриотический клуб «Крылатая гвардия» и Центр общественных организаций, находящиеся в оперативном управлении МБУ «ДЮЦ» НГО. При этом следует отметить физическое и моральное старение материально – технической базы учреждения молодежной политики, что негативно сказывается на его привлекательности для организации досуга молодежи.

Здания, в которых расположены клубы по месту жительства, городские клубы, ВПК «Крылатая гвардия», ЦПВ введены в эксплуатацию в 1950 – 1980 годах, срок эксплуатации зданий в среднем составляет более 40 лет. Анализ состояния зданий, находящихся в оперативном управлении МБУ «ДЮЦ» НГО, приведен в Приложении №1. Наиболее острые проблемы:

- аварийное состояние ограждения ВПК «Крылатая гвардия»;

- аварийное состояние кровли здания по ул. Дудина,6 (потребность в капитальном ремонте кровли, включая разработку ПСД, косметическом ремонте помещений ввиду постоянных протечек);

- ограниченно работоспособное состояние помещений ЦПВ, клуба «Новые дети».

В клубах по месту жительства занимаются более 2 000 человек, в т.ч. более 400 чел. «группы риска» и находящихся в тяжелой жизненной ситуации. В течение летних каникул ежегодно обеспечивается занятость более 400 несовершеннолетних на базе учреждений сферы образования, культуры, физической культуры, спорта, молодежной политики. В том числе на базе МБУ «ДЮЦ» НГО (Центр патриотического воспитания) и МАУ ДО «СЮТ» ежегодно формируются молодежные отряды несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на различных видах профилактического учета, с организацией питания и экскурсионной программой.

***Изношенность зданий и устаревшее техническое оснащение препятствуют качественной реализации молодежной политики и снижает интерес молодежи к участию в организованной досуговой и воспитательной деятельности. Это также снижает конкурентоспособность муниципальной инфраструктуры на фоне современных молодежных пространств других территорий.***

Анализ кадрового состава МБУ «ДЮЦ» НГО показывает наличие значительного дисбаланса: 43% работников — специалисты предпенсионного и пенсионного возраста, тогда как сотрудников до 35 лет — всего 9%. Средний возраст коллектива составляет 51 год, средняя заработная плата — 51 тыс. рублей.

***Дефицит молодых кадров в сфере молодежной политики обусловлен неконкурентоспособным уровнем заработной платы по сравнению со средними показателями по Новоуральскому городскому округу и Свердловской области, а также отсутствием мер поддержки молодых специалистов. Это препятствует обновлению подходов, внедрению современных форматов работы, а также снижает возможность создания молодежной профессиональной команды.***

**3. ЦЕЛЬ И ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ**

Целью развития молодежной политики на период до 2030 года является создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи, её активного участия в жизни общества и развитии территории.

Для достижения указанной цели определены следующие приоритетные задачи:

1. повышение созидательной и гражданской активности молодёжи;

2. модернизация и развитие материально-технической базы учреждений молодежной политики;

3. создание привлекательных условий для молодых специалистов, в том числе с целью обновления кадрового состава МБУ «ДЮЦ» НГО.

В рамках ***первой задачи*** предполагается продолжить реализацию уже зарекомендовавших себя проектов, а также разработку новых муниципальных инициатив, направленных на вовлечение молодежи в социальную, добровольческую, творческую и предпринимательскую деятельность. Среди действующих проектов: «Город Героев», «Голос улиц», «Молодежный квартал», «Банк молодежных инициатив» и другие. В числе планируемых мероприятий - участие во Всероссийском конкурсе программ комплексного развития молодежной политики в субъектах Российской Федерации «Регион для молодых», создание мурала, проведение молодежного форума «Молодежный формАТОМ».

Реализация указанных мероприятий не только способствует развитию созидательной и гражданской активности молодёжи, но и служит эффективным инструментом профилактики асоциального и деструктивного поведения. Повышение вовлеченности подростков и молодёжи в социально значимую деятельность положительно влияет на снижение числа несовершеннолетних граждан, страдающих алкогольной и наркотической зависимостью, а также способствует снижению количества преступлений, совершаемых несовершеннолетними.

Для решения ***второй задачи*** — развития материально-технической базы МБУ «ДЮЦ» НГО — необходимо сохранить практику участия в конкурсных отборах на получение субсидий из областного бюджета, грантовых конкурсов государственных и негосударственных фондов, привлечение внебюджетных источников финансирования. Одновременно требуется последовательная реализация мероприятий по капитальному и текущему ремонту, техническому переоснащению учреждений, в соответствии с перечнем, приведенным в Приложении № 2.

Реализация ***третьей задачи*** предполагает комплекс мер по кадровому обновлению сферы молодежной политики: разработку механизмов материального и нематериального стимулирования молодых специалистов, повышение квалификации сотрудников, формирование системы наставничества, взаимодействие с профильными вузами и колледжами для привлечения выпускников, а также организацию стажировок для студентов профильных образовательных организаций.

В дополнение к этим мерам, с целью создания привлекательных условий для молодых специалистов и обновления кадрового состава МБУ «ДЮЦ» НГО, в городском округе реализуются мероприятия по благоустройству городской среды. В рамках Концепции развития жилищно-коммунального хозяйства Новоуральского городского округа предусмотрено малоэтажное строительство, а также комплексное благоустройство общественных пространств и дворовых территорий, включая парки, скверы, набережные и знаковые городские объекты.

Кроме того, в рамках Концепции развития профессионального образования в Новоуральском городском округе до 2030 года предусмотрено проведение системной профориентационной работы, направленной на формирование кадрового резерва. Она включает в себя анкетирование работодателей, проведение рабочих встреч и круглых столов, развитие системы целевого обучения, организацию мастер-классов и профориентационных мероприятий для школьников, реализацию федерального проекта «Профессионалитет», а также создание Центра предпрофессиональных проб и проведение единых Дней карьеры.

Создание комфортной городской среды в сочетании с ранней профориентацией и формированием условий для закрепления молодежи в профессиональной сфере способствует устойчивому кадровому обновлению учреждений молодежной политики.

**4. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

1. Доля молодежи, участвующей в деятельности общественных объединений и различных формах общественного самоуправления — не менее 12% от общей численности молодых граждан;

2. Проведение ремонтов и модернизация материально-технического обеспечения МБУ «ДЮЦ» НГО - на сумму не менее 1,5 млн рублей ежегодно;

3. Повышение квалификации - не менее 5 специалистов МБУ «ДЮЦ» НГО ежегодно;

4. Реализация не менее 13 молодежных инициатив ежегодно;

5. Ежегодное приобретение не менее 3 жилых помещений молодыми работниками учреждений здравоохранения и образования на льготных условиях в ООО «Инвестжилстрой»;

6. Поэтапное повышение заработной платы отдельным категориям работником МБУ «ДЮЦ» НГО;

7. Привлечение до 2 молодых специалистов ежегодно в МБУ «ДЮЦ» НГО с применением мер материального стимулирования;

8. Увеличение количества выпускников общеобразовательных организаций Новоуральского городского округа, поступивших в ССУЗы и вузы, расположенных на территории округа;

9. Ежегодное предоставление социальной выплаты не менее 8 молодым семьям на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома, в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в НГО» муниципальной программы «Реализация основных направлений развития в строительном комплексе НГО» на 2025-2030 годы;

10. Увеличение численности несовершеннолетних, охваченных занятостью в летний период, — до 500 человек к 2030 году.